



Zertifikat seit 2016
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2022

Polizei Baden-Württemberg

Gesamte Polizeiorganisation mit allen Standorten

Willy-Brandt-Straße 41, 70173 Stuttgart

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2022 bestätigt.

Die Polizei Baden-Württemberg besteht aus dem Landespolizeipräsidentium im Innenministerium und insgesamt 17 nachgeordneten Polizeidienststellen und Einrichtungen: 13 regionale Polizeipräsidentien decken die Fläche ab, hinzu kommen die Hochschule für Polizei Baden-Württemberg, das Landeskriminalamt Baden-Württemberg, das Polizeipräsidentium Einsatz und das Präsidentium Technik, Logistik, Service der Polizei Baden-Württemberg. Mit großer Einsatzbereitschaft sorgt die Polizei Baden-Württemberg für die Sicherheit von ca. 11 Mio. Einwohnern und macht Baden-Württemberg zu einem der sichersten Bundesländer Deutschlands.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 35000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Die Polizei Baden-Württemberg sieht „Beruf und Familie“ als festen Bestandteil ihrer Personalpolitik. Die Beschäftigten werden bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bereits gut unterstützt: Die Dienststellen und Einrichtungen verfügen über vielfältige Instrumente zur Berücksichtigung familiärer Belange bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen und über einzelne Angebote zur Unterstützung von Betreuungsaufgaben. Die bestehenden Ansätze werden stetig weiterentwickelt. Dabei wird ein Rahmen gesetzt und ausgebaut, der durch die einzelnen Dienststellen und Einrichtungen ausgestaltet werden muss. Einen Schwerpunkt bildet der operative Bereich, in dem die Herausforderungen für eine familienbewusste Gestaltung der Arbeit am größten sind, aber es geht letztlich um Maßnahmen für alle Bereiche und alle Beschäftigten mit familiären Aufgaben. Im Ergebnis wird ein adäquater Umgang mit familiären Belangen noch stärker in der gesamten Organisation verankert. Dabei darf die Aufgabenerledigung nicht beeinträchtigt werden, und die Angebote müssen in den Rahmen der jeweiligen dienstlichen Belange vor Ort passen. Darüber hinaus ist sicherzustellen, dass Lösungen für Einzelne nicht zu einer dauerhaften Belastung anderer führen.

Stand: 31. Mai 2022

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Vielfalt an Teilzeitmodellen im Tagesdienst mit unterschiedlichem Umfang und individueller Lage der Arbeitszeit
- Verschiedene Ansätze für besondere Schichtmodelle, auch zur Berücksichtigung familiärer Aufgaben
- Dienstvereinbarung zur Alternierenden Telearbeit
- Umfassende Informationen rund um „Beruf und Familie“
- Strukturiertes Verfahren für den „Elternzeitprozess“
- Berücksichtigung sozialer Kompetenz bei der Auswahl und Ausbildung der Führungskräfte
- Besondere Studiengruppen und Kinderbetreuungsangebote am Studienstandort der Hochschule für Polizei Baden-Württemberg

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Zusammenstellung der bestehenden, vielfältigen Ansätze zur Gestaltung von Arbeitszeit und -ort (z.B. als „Katalog der Möglichkeiten“)
- Definition der Rollenverteilung bei der Nutzung der Möglichkeiten wie Teilzeit, Elternzeit, Telearbeit, flexibles Arbeiten etc. unter Einbezug der Perspektiven aller Betroffenen und Beteiligten
- Ausbau der Infrastruktur für mobiles Arbeiten (Laptops, Zugang) im Rahmen der finanziellen Möglichkeiten
- Zielgruppenorientierte Weiterentwicklung der Informationsmaterialien und Optimierung der Bereitstellung im Intranet und über andere Kanäle/Medien, z.B. ein Infoportal
- Verankerung des Themas „Beruf und Familie“ in den Verfahren und Instrumenten rund um Führung, z.B. Auswahl, Aus- und Fortbildung, Mitarbeitergespräch
- Etablierung von Verfahren, um Rückmeldungen der Beschäftigten zum Umgang der Führungskräfte mit Vereinbarkeitsthemen zu erfassen und weiter zu verfolgen
- Familienkompatiblere Gestaltung der Ausbildung resp. Fort-/Weiterbildungsangebote, z.B. durch Remote-Anteile, Teilzeitformate etc.
- Weiterentwicklung der Angebote zur Unterstützung bei der Kinderbetreuung (insb. in den Schulferien) je nach den örtlichen Gegebenheiten im Rahmen der Möglichkeiten