



## Kurzporträt

### Polizei Baden-Württemberg

Innenministerium Baden-Württemberg, Willy-Brandt-Straße 41, 70173 Stuttgart



Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2016 erteilt.

Die Polizei Baden-Württemberg besteht aus dem Landespolizeipräsidentium im Innenministerium und insgesamt 16 Dienststellen und Einrichtungen: Zwölf regionale Polizeipräsidentien decken die Fläche ab, daneben stehen das Landeskriminalamt und drei Spezialpräsidien: das Polizeipräsidentium Einsatz, das Präsidium Technik, Logistik, Service der Polizei und die Hochschule für Polizei Baden-Württemberg. Mit großer Einsatzbereitschaft sorgt die Polizei Baden-Württemberg für die Sicherheit von ca. 10,7 Mio. Einwohnern und macht es zu einem der sichersten Bundesländer Deutschlands. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 31500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

#### Ziel der Auditierung

Die Polizei Baden-Württemberg unterstützt die Beschäftigten bereits gut bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie: Die Dienststellen und Einrichtungen verfügen bereits über vielfältige Instrumente zur Berücksichtigung familiärer Belange bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen sowie auch einzelne Angebote zur Unterstützung von Betreuungsaufgaben. Mit der Auditierung sollen die bestehenden Ansätze strukturiert und weiterentwickelt werden. Ziel ist ein Rahmen, der durch die Dienststellen und Einrichtungen ausgestaltet wird. Einen Schwerpunkt bildet der operative Bereich, in dem die Herausforderungen für eine familienbewusste Gestaltung der Arbeit am größten sind, aber es geht auch um Maßnahmen für alle Bereiche und alle Beschäftigten mit familiären Aufgaben. Im Ergebnis soll ein adäquater Umgang mit familiären Belangen in der gesamten Organisation fest verankert sein. Dabei darf die Aufgabenerledigung nicht beeinträchtigt werden, und die Angebote müssen in den Rahmen der jeweiligen dienstlichen Belange vor Ort passen.

#### Vorhandene Maßnahmen

(Auswahl)

- Vielfalt an Teilzeitmodellen im Tagdienst mit unterschiedlichem Umfang und individueller Lage der Arbeitszeit
- Verschiedene Ansätze für besondere Schichtmodelle, auch zur Berücksichtigung familiärer Aufgaben
- Rahmendienstvereinbarung zur Telearbeit und Umsetzung in einzelnen Dienststellen und Einrichtungen
- Berücksichtigung sozialer Kompetenz bei der Auswahl und Ausbildung der Führungskräfte
- Besondere Studiengruppen und Kinderbetreuungsangebote am Studienstandort der Hochschule für Polizei Baden-Württemberg
- Vereinzelt Betreuungsangebote für Beschäftigte mit Kindern (Ferien- und Notfallbetreuung)

#### Zukünftige Maßnahmen

(Auswahl)

- Entwicklung von Ansätzen zur „familienkompatiblen“ Gestaltung der Schichtarbeit (unter Berücksichtigung der Aufrechterhaltung des Dienstbetriebs und der Belastung der Kolleginnen und Kollegen)
- Strukturiertes Verfahren für den „Elternzeitprozess“
- Entwicklung eines Konzepts zur Aktivierung der „stillen Reserve“ (Beschäftigte in Elternzeit, Restkapazitäten bei Teilzeit etc.)
- Ausbau der Flexibilität beim Arbeitsort für geeignete Aufgaben
- Bereitstellung von Informationen rund um „Beruf und Familie“ sowie aktive Positionierung als familienbewusste Organisation
- Unterstützung familienbewusster Führung sowie der Vereinbarkeit von Führung und Familie und auch von Karriere und Familie
- Familienkompatible Gestaltung der Aus- und Fortbildung soweit fachlich möglich
- Ausbau der Unterstützungsangebote für Beschäftigte mit Kinderbetreuungs- und Pflegeaufgaben

Stand: 31. Mai 2016